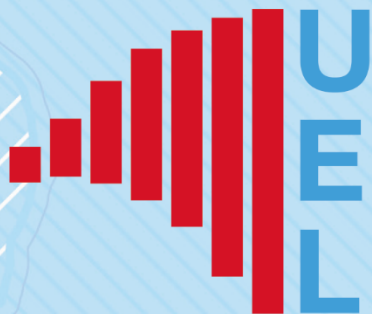




UNION DES ENTREPRISES  
LUXEMBOURGEOISES

# **Dialogue social national**

## **Semestre européen 2017**

**Michel Wurth**

---

Président de l'UEL

[www.uel.lu](http://www.uel.lu)

13 mars 2017

# Rapport 2017 pour le Luxembourg

---

## L'analyse de la Commission européenne met en relief les

- » progrès limités dans la mise en œuvre des recommandations de 2016
  - Assurer la viabilité des systèmes de retraite
  - Lever les obstacles à l'investissement (productif et immobilier) et à l'innovation
- » objectifs nationaux Europe 2020
  - progrès réalisés : emploi, énergies renouvelables, efficacité énergétique, décrochage scolaire, diplômés de l'enseignement supérieur
  - objectifs loin d'être atteints : investissements dans R&D, diminution des effets de gaz à effets de serre et réduction de la pauvreté (relative)



**L'UEL partage largement les analyses de la Commission (voir contributions précédentes dans le cadre du semestre européen)**

# Rapport 2017 pour le Luxembourg

---

## Situation économique et perspectives

- » Economie : fort rebondissement depuis la crise
  - Croissance de 3,8% en 2016, 4,0% en 2017 et 3,9% en 2018
  - Croissance de l'emploi de 3,1% en 2016 (3<sup>e</sup> trim 2016/3<sup>e</sup> trim 2015 +11.689 personnes)
- » Balance courante : excédentaire (services financiers), mais tendance à la baisse
- » Finances publiques : excédent de l'administration publique devrait disparaître en 2017 malgré l'excédent de trésorerie de la sécurité sociale (investissements élevés et réforme fiscale)
- » Compétitivité (coûts) : amélioration à partir de 2013

# Rapport 2017 pour le Luxembourg

---

## Situation économique et perspectives

- » Inflation : hausse à partir de 2017 (prix du pétrole, tranche indiciaire, hausse du SSM)
- » Marché du travail : bonne performance, mais chômage persiste
- » Plan social : inégalités de revenus après impôts et prestations sociales restent faibles par rapport UE. Luxembourg a un des meilleurs scores en matière proportion de personnes pauvres

# Rapport 2017 pour le Luxembourg

---

## Défis à relever selon la Commission européenne

- » Finances publiques : assurer la viabilité à long terme
- » Logement : augmenter l'offre et diminuer le coût
- » Diversification : réduire la dépendance de l'économie par rapport au secteur financier
- » R&D : encourager les investissements privés
- » Marché du travail : augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés et des femmes
- » Education/formation : adapter aux besoins du marché du travail

 **Rapport confirme les messages des organisations patronales thématiques depuis plusieurs années**



# Les 6 priorités de l'UEL



**[www.uel.lu](http://www.uel.lu)**

# Nouveau modèle de croissance

---

## Le Luxembourg est engagé dans une transition vers un nouveau modèle industriel

*« Une diversification de l'économie visant des activités nouvelles à forte valeur ajoutée reste un défi majeur pour le développement et la viabilité économiques du Luxembourg. Compte tenu de son développement technologique et de ses coûts de main-d'œuvre élevés, l'avantage comparatif du Luxembourg se situe sans doute dans des activités à haute valeur ajoutée et dans des activités requérant de hautes qualifications. »*

# Nouveau modèle de croissance

---

## L'étude Rifkin a enfin lancé les discussions

- » Opportunité de se démarquer et de se diversifier
- » Modèle actuel basé sur une croissance extensive pas soutenable



## Nécessité d'avoir un nouveau modèle économique

- » Basé sur une croissance intensive et qualitative
- » Générant de forts gains de productivité essentiels notamment pour le financement de la sécurité sociale
- » Permettant d'alimenter le progrès social



# Monde du travail plus flexible

---

## L'ère de la digitalisation

**= Mutation de la structure économique et du modèle social**

- » Monde du travail classique sera concurrencé par d'autres activités d'indépendants
- » Réflexions en cours sur le modèle social futur « Arbeiten 4.0 »

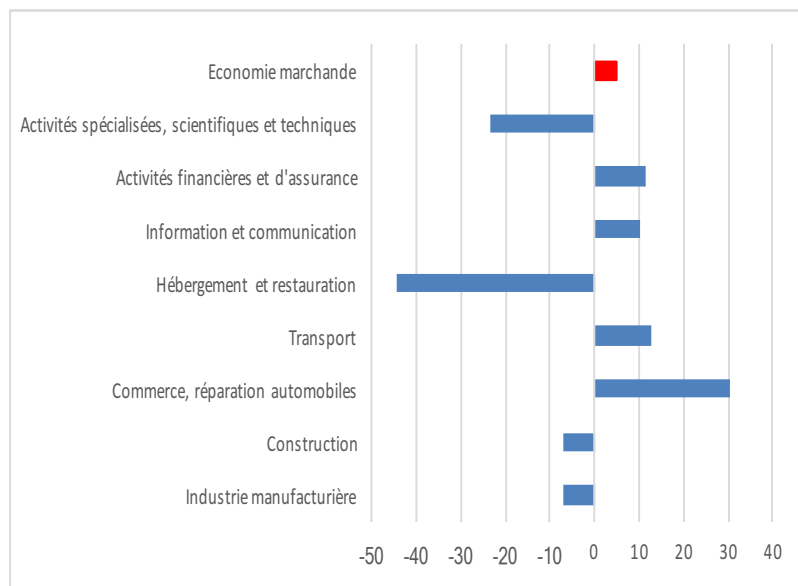


**Marché de l'emploi devra s'adapter aux nouvelles activités et devenir plus flexible**

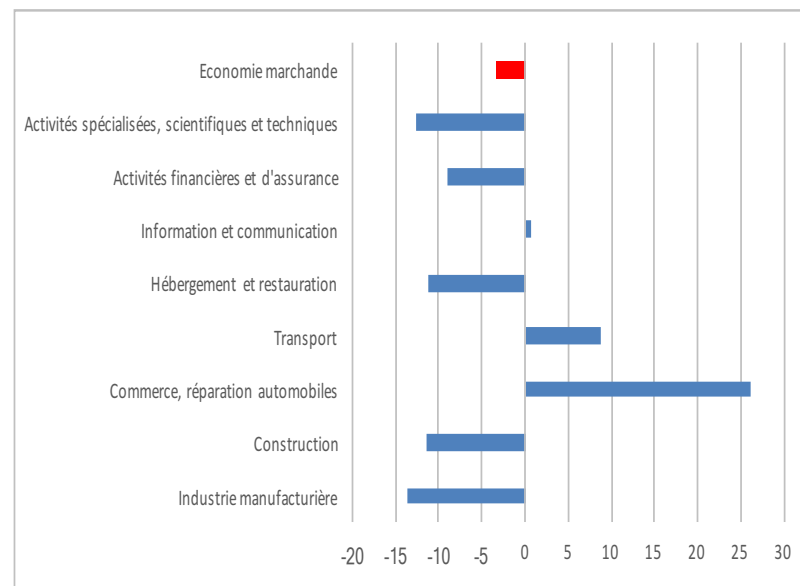
# Réalisation et distribution des gains de productivité

## Gains de productivité proches de 0

Evolution cumulée de la productivité apparente du travail  
entre 2000 et 2015 (2000 base 100)



entre 2007 et 2015 (2007 base 100)



Source : STATEC

# Réalisation et distribution des gains de productivité

- » Tenir compte des réalités économiques : productivité n'a pas été au rendez-vous et est en régression depuis la crise de 2007
- » Ne pas dépenser dès aujourd'hui les gains éventuels futurs de la TIR : transformer d'abord l'économie et réaliser de la croissance intensive qui augmente le revenu national par personne
- » Tenir compte des grandes disparités sectorielles et par entreprise

 **Productivité = Efficacité = Modèle de croissance plus soutenable et durable**

# Salaires en lien avec la productivité

---

## Salaires en lévitation par rapport à la productivité

- » Effets d'éviction de l'emploi
- » Obstacle au recrutement de salariés moins qualifiés et risque d'exclusion de ceux-ci
- » Perte de compétitivité-coûts/prix

## Accord tripartite de 2006 et bipartite de 2015

*« ...la politique salariale menée devait respecter l'évolution de la productivité générale de l'économie luxembourgeoise ..... »*

# Salaires en lien avec la productivité

---

## Recommandation de la Commission européenne

*« Depuis 2011, les recommandations adressées au Luxembourg ont concerné, outre les préoccupations quant à la viabilité à long terme, la compétitivité des prix et des coûts, qui s'est constamment détériorée jusqu'en 2014. Des analyses ont montré que la productivité et l'évolution des salaires ont toutes deux contribué à cette tendance. En ce qui concerne l'évolution des salaires, il a été recommandé au Luxembourg de faire en sorte qu'elle suive le même rythme que la productivité. Jusqu'ici aucune mesure structurelle n'a été adoptée à cet effet, hormis la modulation temporaire de l'indexation automatique des salaires sur l'inflation entre 2012 et 2014. »*

# Maîtrise de l'inflation

---

## Evolution de l'inflation

- » En baisse depuis 2011 : 0,1% en 2015, 0,0% en 2016, mais
- » Hausse prévue : 2% en 2017 (prix du pétrole, indexation des salaires, hausse SSM)
  - Différentiel d'inflation entre le Luxembourg et pays voisins risque de s'accroître
  - Impact sur la compétitivité-coût/prix



**Maîtrise de l'inflation par rapport à nos voisins redevient un enjeu majeur**



# Augmentation de l'offre de logement

## Logement = Défi titanesque du Luxembourg

- » Offre freinée par un manque de terrains constructibles, par des délais trop longs et par des complexités administratives traduisant des objectifs politiques contradictoires
- » Charge financière considérable pour les ménages et entreprises
- » Hausse des salaires n'est pas une solution pour faciliter l'accès au logement
- » Loi omnibus : légère avancée, mais nécessité d'aller rapidement plus loin



**Politique de logement cohérente : mettre en place un point de décision unique et clarifier les priorités au niveau politique**

# Conclusion

---

## En résumé, le Luxembourg doit

- » saisir de nouvelles opportunités
- » diversifier sa structure économique
- » s'adapter aux changements induits par la TIR
- » se détourner d'un modèle de croissance quantitatif
- » miser sur une croissance intensive, productive
- » veiller au niveau relatif de son inflation

# Conclusion

---

## **L'UEL lance un appel en faveur d'une**

- » politique cohérente avec des objectifs à long terme en matière de croissance inclusive, de finances publiques et de protection sociale
- » d'un Etat moderne qui embrasse la TIR et
- » d'une politique de distribution compatible avec les gains de productivités réalisés ex ante



**Soyons responsables, agissons ensemble  
dans l'intérêt de chacun et des générations  
futures !**

— ^ —  
**MERCI !**  
— v —